



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
Т М К Ч Е Р М Е Т

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ТМК ЧЕРМЕТ»


Ф.М. Валеев

«25» сентября 2017 г.

ПОЛИТИКА

в области защиты персональных данных работников ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществ

П-21-2017

Редакция 1

Рег. № 04/02-04-23

Введена в действие с 02.10.2017 г.

приказом ООО «ТМК ЧЕРМЕТ»
от «29» сентября 2017 г.

№ 04/02-01-121

г. Екатеринбург
2017

Содержание

1. Общие положения	3
1.1. Назначение	3
1.2. Область применения	3
1.3. Ответственность	3
1.4. Нормативные ссылки	3
1.5. Основные термины, определения	4
1.6. Сокращения	5
2. Принципы в области защиты персональных данных	5
3. Условия, определяющие политику в области защиты персональных данных	5
4. Система мер по защите персональных данных	5

1. Общие положения

1.1. Назначение

1.1.1. «Политика в области защиты персональных данных работников ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществ» (далее – Политика) определяет основные приоритеты, принципы и условия в области соблюдения требований действующего законодательства по защите персональных данных работников Общества, ДО, а также третьих лиц, доступ к которым предоставлен на основе установленных договорных отношений.

1.1.2. Обработка и обеспечение безопасности персональных данных в Обществе и его ДО строится на основе уважения прав и законных интересов работников, а также третьих лиц; осуществляется на условиях и принципах, предусмотренных действующим законодательством.

1.1.3. Общество, ДО обрабатывают и защищают персональные данные работников, а также третьих лиц, в соответствии с положениями Международного права, Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями) и иных нормативных актов, действующих на территории Российской Федерации в рамках трудовых и гражданско-правовых отношений.

1.1.4. Система защиты персональных данных основывается на реализации достаточных и необходимых организационно-правовых и технических мер, определяемых действующим законодательством и отраженных в «Положении о защите персональных данных работников ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществ» и иных документах Общества, ДО.

1.1.5. Основным приоритетом по защите персональных данных в Обществе, ДО является неукоснительное соблюдение законных интересов работников, а также третьих лиц, при обработке их персональных данных в рамках требований действующего законодательства.

1.2. Область применения

1.2.1. Требования Политики распространяются на Общество и ДО.

1.3. Ответственность

1.3.1. Директор по управлению персоналом несет ответственность за выполнение требований Политики.

1.3.2. Директора ДО несут ответственность за выполнение требований Политики со стороны соответствующего ДО.

1.3.3. Работники Общества и ДО, имеющие доступ к персональным данным, несут ответственность за выполнение требований Политики.

1.3.4. ОРП несет ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии.

1.3.5. В случае установления фактов нарушения работниками Общества или ДО норм Политики, работники могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества и ДО.

1.4. Нормативные ссылки

В Политике учтены требования и даны ссылки на приведенные ниже документы. В случае недатированных ссылок применяется актуальная редакция документа.

1.4.1. Внешние документы:

1.4.1.1. Конституция РФ.

1.4.1.2. Трудовой кодекс РФ.

1.4.1.3. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями).

1.4.2. Внутренние документы:

1.4.2.1. «Перечень терминов, определений, сокращений, применяемых в ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществах», П-01-2016.

1.4.2.2. «Положение о защите персональных данных работников ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществ», П-17-2017.

1.5. Основные термины, определения

В Политике используются приведенные ниже термины и определения.

Таблица 1

Наименование	Определение
1	2
Дочернее общество	Юридическое лицо, которое в соответствии с Федеральным Законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» (№ 14-ФЗ от 08.02.1998) является по отношению к ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» дочерним обществом.
Конфиденциальность персональных данных	Обязательное для соблюдения Обществом, ДО или иным лицом, получившим доступ к персональным данным, требование не допускать их распространения без согласия работника или наличия иного законного основания.
Обработка персональных данных	Действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.
Персональные данные	Любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных).
Работник	Субъект персональных данных, с которым у Общества или дочерних обществ установлены трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Сокращения

В Политике используются приведенные ниже сокращения.

Таблица 2

Сокращение	Определение
1	2
ДО	Дочернее общество (дочерние общества) ООО «ТМК ЧЕРМЕТ».
Конституция РФ	Конституция Российской Федерации.
Общество	Общество с ограниченной ответственностью «ТМК ЧЕРМЕТ».
ОРП	Отдел по работе с персоналом ООО «ТМК ЧЕРМЕТ».
Трудовой кодекс РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.

2. Принципы в области защиты персональных данных

Политика основывается на следующих принципах:

¹ Наряду с указанными в таблице 1 и 2 применяются и другие термины, определения и сокращения, приведенные в «Перечне терминов, определений, сокращений, применяемых в ООО «ТМК ЧЕРМЕТ» и его дочерних обществах».

- формирование взаимоотношений на основе открытости, взаимоуважения и соблюдения обоюдных интересов;
- предоставление работнику свободного доступа к предусмотренной законом информации в области обеспечения безопасности его персональных данных;
- осуществление обработки персональных данных на основании соблюдения требований закона;
- осуществление обработки персональных данных до момента достижения конкретных, заранее определенных и законных целей, где содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки;
- обеспечение при обработке персональных данных их точности, достаточности, а в необходимых случаях и актуальности по отношению к целям обработки;
- осуществление хранения персональных данных в форме, позволяющей идентифицировать работника (или третье лицо), не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором.

3. Условия, определяющие политику в области защиты персональных данных

Все организационно-правовые и технические меры, принимаемые Обществом, **ДО** в области защиты персональных данных, осуществляются с соблюдением принципов и правил, предусмотренных действующим законодательством и определяются следующими условиями:

- обработка персональных данных осуществляется с согласия работника;
- обработка персональных данных работника и третьих лиц необходима для достижения целей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- обработка персональных данных работника и третьих лиц необходима для исполнения договора, стороной которого, либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является работник (или третье лицо);
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника (а также третьих лиц), если получение согласия на таковое невозможно;
- обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов Общества, **ДО** или третьих лиц, либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы работника и третьих лиц;
- допускается осуществление обработки персональных данных, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен самим работником (или третьим лицом);
- допускается осуществление обработки персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом;
- обеспечение конфиденциальности персональных данных при их обработке.

4. Система мер по защите персональных данных

Общество, **ДО** в ходе выполнения требований действующего законодательства по обеспечению безопасности персональных данных, реализует комплексную систему мер по их защите, включающую:

- меры организационно-правового характера, направленные на создание бизнес-процесса по защите персональных данных работника, а также третьих лиц на основе руководящих документов Общества, **ДО** и реализуемых уполномоченными самостоятельными подразделениями и должностными лицами;
- меры технического характера, направленные на применение специальных технических средств и программного обеспечения, позволяющих выполнить требования действующего законодательства в области защиты персональных данных работника, а также третьих лиц от несанкционированного доступа и использования.